

Zadanie:

Przeczytajcie opis sytuacji . Reprezentujecie organizację pozarządową, która myśli o przejęciu prowadzenia schroniska. Zastanówcie się w grupie, czy jesteście gotowi na przejęcie zadania publicznego (prowadzenie schroniska). Wspierając się poniższą tabelką odpowiedzcie sobie na pytania i zastanówcie się jak realizacja zadania może pozytywnie i negatywnie wpłynąć na Waszą organizację. Następnie zaplanujcie jakie działania powinniście podjąć w jakim czasie w poszczególnych obszarach zarządzania organizacją, abyście byli w stanie przejąć realizację tego zadania publicznego.

Schronisko dla zwierząt

Urząd Miejskie w Słupsku od wielu lat borykał się z problemami związanymi z prowadzeniem schroniska dla bezdomnych zwierząt. Organizacje pro zwierzęce narzekały na warunki w jakich żyją zwierzęta i złą opiekę. Schronisko mimo stałego finansowania i zatrudnionych na etatach pracowników, nie spełniało oczekiwań społeczności, a przede wszystkim jego podopiecznych. Miasto postanowiło zmienić sytuację i zapowiedziało, że zleci zadanie prowadzenia instytucji organizacji pozarządowej, która będzie w stanie „udźwignąć” ciężar prowadzenia takiej jednostki. Do tej pory miasto wydawało na ten cel 100 000 zł, jednak założono, że na konkurs zostanie przeznaczony 70 000 zł. Planowany konkurs zostanie ogłoszony za 6 m-cy.

Jesteście przedstawicielami organizacji „Kocham Cię Matko Ziemi”, która zajmuje się działalnością na rzecz zwierząt i ochrony środowiska. Od lat walczyliście, aby schronisko było prowadzone przez organizację pozarządową. Chcielibyście podjąć się tego zadania, jednak w sytuacji obniżenia dotacji na ten cel będzie to dla Was bardzo duże wyzwanie. Nikt z Was nie jest zatrudniony w stowarzyszeniu. Wasz średni przychód roczny to ok. 80 000 zł. Składa się głównie z drobnych projektów społecznych, 1% i zbiórek publicznych. Na stałe współpracuje z Wami 20 wolontariuszy. 4 osoby z Was mają tytuł inspektora ds. ochrony zwierząt. Dotychczas w schronisku zatrudnionych było 6 osób na etacie, w tym kierownik schroniska. Na stałe współpracuje z Wami dwóch

weterynarzy. Wasza siedziba mieści się w mieszkaniu prezeski. Księgowość jest prowadzona w zewnętrznym biurze rachunkowym. Bieżącymi dokumentami (faktury, rachunki, delegacje itp.) zajmuje się zarząd.

OBSZAR	POZYTYWNE SKUTKI PRZEJĘCIA ZADANIA	NEGATYWNE SKUTKI PRZEJĘCIA ZADANIA	DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE ORGANIZACJĘ
<p>ZARZĄDZANIE STRATEGICZNE</p> <p>(w tym: misja, tożsamość organizacji, władze organizacji, wizja rozwoju, monitoring działań)</p> <p>Pytania pomocnicze: <i>Jak realizacja zadania wpłynie na tożsamość i misję organizacji? Jak wpłynie na długofalowe plany organizacji? Jak zmieni się zarządzanie organizacją i odpowiedzialność ciał statutowych?</i></p>			
<p>ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM</p> <p>(w tym: rozwój zespołu, motywacja, zaangażowanie, sytuacje konfliktowe, podejmowanie decyzji, wolontariat)</p>			

<p>Pytania pomocnicze:</p> <p><i>Jak zadanie wpłynie merytorycznie na zespół i kadrę realizująca zadanie? Jak realizacja zadania wpłynie na relacje międzyludzkie w organizacji (relacje zarząd – pracownicy, zarząd-członkowie)? Jak zadanie wpłynie na sposób podejmowania decyzji w organizacji? Jak zadanie wpłynie na wolontariat w organizacji?</i></p>			
<p>ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z OTOCZENIEM</p> <p>(w tym: promocja, współpraca z mediami, wizerunek organizacji, relacje z innymi podmiotami, ze społecznością lokalną, relacje z samorządem)</p> <p>Pytanie pomocnicze:</p> <p><i>Jak zadanie wpłynie na promocję organizacji? Jak zadanie wpłynie na wizerunek organizacji? Jak zadanie wpłynie na relację z innymi organizacjami, partnerami i społecznością lokalną? Jak zadanie wpłynie na relacje z samorządem lokalnym?</i></p>			

<p>ZARZADZANIE BIEŻĄCE</p> <p>(w tym: zarządzanie strukturą organizacji - ciała statutowe, pracownicy, wolontariusze, prowadzenie kadr, obsługa klienta, dokumentacja, weryfikacja działań)</p> <p>Pytania pomocnicze:</p> <p><i>Jak zadanie wpłynie na podział obowiązków, odpowiedzialności i strukturę w organizacji? Jak zadanie wpłynie na prowadzenie dokumentacji, realizację procedur i biurokrację w organizacji? Jak zadanie wpłynie na jakość działań prowadzonych przez organizację? Jak zadanie wpłynie na wewnętrzne kontrolowanie jakości usług organizacji?</i></p>			
--	--	--	--

<p>ZARZADZANIE FINANSAMI</p> <p>(w tym: planowanie, księgowość, sprawozdawczość, kontrola wewnętrzna, audyt, pozyskiwanie środków, płynność finansowa)</p> <p>Pytania pomocnicze:</p> <p><i>Jak zadanie wpłynie na planowanie budżetów organizacji na kolejne lata? Jak zadanie wpłynie na prowadzenie księgowości? Jak zadanie wpłynie na sprawozdawczość i kontrole wobec instytucji publicznych? Jak zadanie wpłynie na możliwości pozyskiwania środków finansowych i płynność finansową?</i></p>			
---	--	--	--